

Gestão de Pessoas, do Trabalho e Educação em Saúde

IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE RESIDÊNCIA MÉDICA NO MUNICÍPIO DE PRAIA GRANDE.

Carlos Alberto Dos Santos Gomes 1, Cléber Suckow Nogueira 1, Ernesto Dallaverde Junior 1, Rodrigo França Gomes 1

1 Prefeitura Municipal De Praia Grande - Prefeitura Municipal De Praia Grande

INTRODUÇÃO E JUSTIFICATIVA

A necessidade de garantir acesso e qualidade na prática da APS faz com que o gestor apresente alternativas para respostas a esta demanda. Os Programas de Residência Médica apresentam-se como o fator mais importante para a fixação dos médicos em um município. Aliando a presença do médico à melhoria da qualidade da Atenção, a implantação de Programas de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade municipais deixam um patamar de "acessório" para um importante fator estruturante do sistema.

O município de Praia Grande-SP sempre se notabilizou por uma das melhores estruturas e organização em APS, a nível estadual e federal. Apresenta vocação para ensino em rede observada nas parcerias e convênios estabelecidos com Instituições de ensino, tanto na área médica quanto de Enfermagem (UNIMES, FALS). Mesmo com estas características, ainda encontrava dificuldades para preencher seu quadro de funcionários e fixar, principalmente, o profissional médico. Através da análise do panorama encontrado e a projeção de perda de profissionais findando-se o Programa Mais Médicos, um grupo de estudos formados por gestores da secretaria de saúde e profissionais da rede iniciou um projeto para a implantação de um Programa de Residência municipal em Medicina de Família e Comunidade.

OBJETIVOS

A proposta tem como objetivo aumentar a fixação dos médicos, a melhoria da qualidade na APS e da ordenação do sistema.

METODOLOGIA

Com a abertura do processo de credenciamento de Programas pelo MEC (Ministério da Educação), em outubro de 2015, o município iniciou a construção do Projeto Pedagógico, realizou capacitação dos potenciais preceptores identificados, finalizou a construção das unidades-escola, criou e regulamentou decretos para gratificação e ajuda de custo para preceptores e médicos residentes. A rede foi capacitada e preparada para início da formação de uma rede escola, já vislumbrando o início da Residência Multiprofissional. Após vistoria e aprovação do Programa, em janeiro de 2016, foi organizado o processo seletivo e realizado o chamamento aos candidatos selecionados. Com a aprovação de 7 médicos residentes, iniciamos a distribuição na rede. Ao final do primeiro mês contávamos com 5. Para o primeiro ano do Programa, foram selecionadas 4 unidades escola (Antartica, Ocian, Maracanã e Caiçara). Em cada unidade foram alojados 1 médico residente, 1 preceptor e 1 apoiador. Sendo que na USAFA Antartica foram alojados 2 residentes. Cada residente assumiu 1 Equipe de Saúde da Família, atuando com a responsabilidade sobre um território, com supervisão de seus preceptores. Para o segundo ano do Programa, contamos com 5 R2 e 12 R1. O plano de expansão para o PRMFC-PG segue desta forma: • 2016: 5 residentes - 4 unidades • 2017: 17 residentes - 6 unidades • 2018: 24 residentes - 12 unidades

RESULTADOS

A expansão do Programa segue a idéia de tornar toda a rede de Atenção Primária em uma rede escola. Com isso, será garantida a contínua capacitação e melhoria de todo o Sistema, atribuindo a coordenação deste a quem é de direito, à Atenção Primária gerida pelo profissional especialista nesta função, o Médico de Família e Comunidade.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A elaboração e instrumentação de um Programa de Residência Médica Municipal são processos muito demorados, árduos e, às vezes, de difícil aceitação por parte dos profissionais não envolvidos no processo. O primeiro ano do PRMFC-PG foi considerado bem sucedido e promissor. Tanto por parte dos residentes, preceptores, gestores e, principalmente, por personalidades acadêmicas especialistas em Especialização Médica. Este bom andamento foi, em boa parte, garantido pelo apoio dos gestores. Apoio incondicional e participação ativa no processo foram fundamentais para o sucesso do Programa.